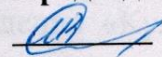


Принято
на собрании трудового коллектива
МБОУ «Кульбаево-Марасинская
СОШ»

Протокол № 2 от 28 марта 2025 г
Председатель собрания



/М.И.Валеев /

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между
администрацией Муниципального бюджетного образовательного
учреждения «Кульбаево-Марасинская средняя общеобразовательная
школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан» и
первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного
образовательного учреждения «Кульбаево-Марасинская средняя
общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан» на 2024-2026 годы

Уведомительная регистрация

«Нурлатская территориальная организация Общероссийского Профсоюза
образования»

Регистрационный № 22 от «02» марта 2025 г.

Председатель Нурлатского ТПО  /Сагирова Ф.М./
М.П.



Отдел ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по
Нурлатскому району

Регистрационный № 24 от «02» 04 2025 г.

Заведующий отделом  /Низамутдинова Э.Г../



2025 год

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Кульбаево-Марасинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан» и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Кульбаево-Марасинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан» на 2024-2026 годы:

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор заключён на 2024-2027 гг., между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном образовательном учреждении «Кульбаево-Марасинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан»

пункт 1.2. изложить в следующей редакции: «Основой для заключения коллективного договора являются:

Российской Федерации;
нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (если они не противоречат Конституции Российской Федерации);
Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);
Закон РТ от 22 июля 2013 года № 68-ЗРТ «Об образовании»;
Закон Республики Татарстан от 18 января 1995 г. № 2303-ХП «О профессиональных союзах»;

Указ Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной – экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы;

Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026гг.

Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Нурлатского муниципального района Республики Татарстан, отделом образования Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан и Нурлатской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2027гг.».

Раздел II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

пункт 2.2.12. изложить в следующей редакции: «Уведомлять выборные органы первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом вторым части первой статьи 81 ТК РФ, а при массовых увольнениях работников – не позднее, чем за три месяца.

Уведомление должно содержать проект нового штатного расписания, информацию об основаниях изменения штатного расписания или учебной нагрузки, проекты приказов о сокращении численности или штата, список сокращаемых должностей и предложения о высвобождаемых работниках, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

Увольнение педагогических работников в связи с сокращением численности или штата работников допускается только по окончании учебного года, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов обучающихся.

Считать критериями массового увольнения работников в отрасли:

- ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 дней;
 - 60 и более человек в течение 60 дней;
 - 100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации.»

Пункт 2.2.13. дополнить абзацем следующего содержания:

«При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

Раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Пункт 3.1.16. изложить в следующей редакции: « В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

Для учителей, иных работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приёма пищи может не устанавливаться, а возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися, воспитанниками вместе с ними либо в специально отведённом для этой цели помещении.

Раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Пункт 4.2. дополнить абзацами следующего содержания:

- выплаты компенсационного характера (работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); педагогическим работникам за дополнительные виды работ; за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся); компенсационного характера за работу (в образовательной организации для

детей с ограниченными возможностями здоровья) работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных общеобразовательных организациях; за специфику образовательной программы).

Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ включают в себя выплаты за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися; за проверку письменных работ (проверку тетрадей); за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями; за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников образовательной организации с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию.

- выплаты стимулирующего характера (за квалификационную категорию; наличие почетных званий и ведомственных наград; за стаж работы по профилю; за интенсивность труда; премиальные и иные поощрительные выплаты; за качество выполняемых работ).»

Дополнить пунктом 4.4.1. «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.»

Пункт 4.12. изложить в следующей редакции: «Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации, принятыми с учетом норм Положения (постановление КМ РТ № 412 от 31.05.2018).

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных

профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации определяется учредителем общеобразовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.»

Дополнить пунктом 4.19. следующего содержания: «Формирование фонда оплаты труда образовательной организации осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством объемных показателей, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.»

Раздел V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

пункт 5.2. дополнить абзацами следующего содержания:

- работникам, имеющим членов семей участников СВО – два рабочих дня в квартал.
- работникам, имеющим членов семей участников СВО – предоставлять дополнительный не оплачиваемый отпуск до 14 календарных дней.

Пункт 5.7. изложить в следующей редакции: «Организовать участие в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс»: скидки и выгодные

предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.»

Раздел VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Пункт 6.2.18. изложить в следующей редакции: «Обеспечить наличие аптек для оказания первой помощи работникам, питьевой воды.»

Приложение № 1 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» изложить в следующей редакции:

Приложение № 1

ПРАВА И ЛЬГОТЫ,

предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации

I. Права аттестуемых работников

Педагогический работник имеет право:

- ☐ заявиться на проведение аттестации с целью установления высшей квалификационной категории с учетом высшей (первой) квалификационной категории по должностям, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель – воспитатель, старший педагог дополнительного образования – педагог дополнительного образования, старший методист – методист, независимо от того, по какой конкретно должности была присвоена квалификационная категория;
- ☐ заявиться на проведение аттестации с целью установления высшей квалификационной категории с учетом высшей (первой) квалификационной категории по должностям, по которым совпадают профили работы (деятельности) (мастер производственного обучения – преподаватель специальных дисциплин, преподаватель – концертмейстер, учитель – методист) независимо от того, по какой конкретно должности была установлена квалификационная категория;
- ☐ заявиться на проведение аттестации с целью установления высшей квалификационной категории с учетом высшей (первой) квалификационной категории по должностям, по которым совпадают профили работы (деятельности) (учитель-дефектолог – учитель специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья) независимо от того, по какой конкретно должности была установлена квалификационная категория;

просвещения Российской Федерации, квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Порядок), учитываются в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена категория, независимо от перерывов в работе;
- при переходе из негосударственного образовательного учреждения, а также учреждений и организаций, не являющимися образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком;
- при установлении уровня оплаты труда на должностях, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель – воспитатель, старший педагог дополнительного образования – педагог дополнительного образования, старший методист – методист, старший инструктор-методист – инструктор-методист, старший тренер-преподаватель – тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности) в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться категория, установленная по должности, указанной в графе № 1
--	--

Дополнительное соглашение N7
к Трудовому договору от "01" 09.2023 г. N5/2023
об изменении оплаты труда с 01 сентября 2024 года

с. Кульбаево-Мараса

10.10.2024 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Кульбаево-Марасинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан», в лице директора **Валеева Мансура Илдусовича**, действующая на основании Устава, именуемая в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Садретдинов Марат Харисович, именуемая в дальнейшем "Учитель", с другой стороны, а также изменения, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации от "___" _____ 2024 г. г. N ____, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Трудовому договору от "01" 09.2023 г. N5/2023 на изменение оплаты труда, договорились внести в трудовой договор от "01" 09.2023 г. N5/2023 следующие изменения:

1. За выполнение трудовых обязанностей по должности «Учитель», предусмотренных настоящим трудовым договором, Педагогическому работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад за 1 ставки заработной платы 18398,00 руб. в месяц;

- компенсация на методическую литературу – 100.00 руб. в месяц

- проверка тетрадей 126,85 руб. в месяц;

- за стаж работы по профилю -2%- 123,29 руб. в месяц;

Заведование кабинетом -833,00 руб

- за работу в сельской местности на 1 ставку – 1388.00 руб. в месяц;

- выплата за качество по факт. баллам 2693,88 руб. в месяц;

- выплаты из 2% премиального фонда осуществляются один раз в квартал по заслугам, результатам осуществления педагогической деятельности и внеурочной работы, а также за соблюдение внутреннего трудового распорядка.

2. Стороны соглашаются на исполнение дополнительно возложенных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями по следующим должностям, по которым устанавливается следующая заработная плата:

2.1 педагог дополнительного образования - должностной оклад за 0,22 ставки заработной платы 2888,58 руб. в месяц.

2.3. советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – должностной оклад за 0,25 ставки – 5250,00 руб., оплата "За интенсивность труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями" - 5250,00 руб. Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров-5000,00 руб.

3. Стороны соглашаются на исполнение дополнительно возложенных функций:

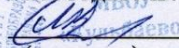
4. Условия настоящего Дополнительного соглашения имеют обязательную юридическую силу для Сторон с момента его подписания Сторонами.

5. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, п. п. 1.5, 1.6 Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", Приказом (распоряжением, правилами и т.п.) Работодателя по вопросам определения оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (или иного представительного органа работников), от "___" _____ 2024 г. N ____, Трудовым договором от "03" 09.2018 г. N3/2018.

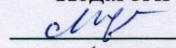
6. Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Педагогического работника.

ПОДПИСИ СТОРОН:

Работодатель:

 /М.И.Валеев/
(подпись) (Ф.И.О.)

Педагогический работник:

 /Садретдинов М.Х./
(подпись) (Ф.И.О.)

Экземпляр получен и подписан педагогическим работником

10.10.2024 г.

Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы) социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (в случае совпадения профиля кружка, направленного на выполнение дополнительной работы по профилю основной работы), учитель, преподаватель, ведущий занятия по профильным темам из курса основного предмета, (например, валеология, часть курса биологии, или профильные темы медицинской подготовки из курса «Основы безопасности и защиты Родины»); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; тьютор
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель, ведущий занятия обучающимися по курсу «Основы безопасности и защиты Родины», «Допризывная подготовка» сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), руководитель физического воспитания; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности и защиты Родины», «Допризывная подготовка» сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), руководитель	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины

физического воспитания	
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности и защиты Родины» (ОБЗР)
Мастер производственного обучения	Учитель труда (технологии), преподаватель, ведущий работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель - дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог	Учитель, осуществляющий образовательную деятельность в общеобразовательных организациях специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (независимо от преподаваемого предмета либо начальных классах); воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка или направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); педагог-психолог

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности), рассматриваются Министерством образования и науки Республики Татарстан, к чьей компетенции относится установление квалификационной категории, на основании письменного заявления.

2.2. Уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории, сохраняется на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек:

- в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет, либо срок ее действия заканчивается в текущем году;

- в период длительной потери трудоспособности (2 месяца и более) в связи с тяжелым заболеванием при наличии у работника листа нетрудоспособности или медицинского заключения (справки) о наличии заболевания, вызвавшего длительную потерю трудоспособности;

- в период, когда работник пенсионного возраста, имеющий первую или высшую квалификационную категорию, уведомил письменно работодателя об увольнении по собственному желанию по окончании текущего учебного года. Данная льгота однократная;

- в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

Уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории сохраняется на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек

- в течение трех лет с момента увольнения по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости. Данная льгота однократная.

2.3. Сохранить за педагогическим работником уровень оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

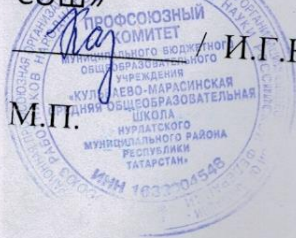
Директор
МБОУ «Кульбаево-Марасинская
СОШ»

/М.И.Валеев/

М.П.



Председатель ППО
МБОУ «Кульбаево-Марасинская
СОШ»



/ И.Г.Капитова /

М.П.

Протокол № 2 от 28 марта 2025 г.

Председатель собрания
М.И.Назаров

С.Г. ТАЛЧЕНКО

...и коллективный договор между
Муниципального бюджетного образовательного
учреждения «Кульбаево-Марасинская средняя общеобразовательная
школа» муниципального района Республики Татарстан» и
Муниципальной организации Муниципального бюджетного
образовательного учреждения «Кульбаево-Марасинская средняя
общеобразовательная школа» Муниципального района
Республики Татарстан» на 2024-2026 годы

С.Г. ТАЛЧЕНКО

Муниципальная организация «Общественное Профсоюзное

28 марта 2025 г.

С.Г. ТАЛЧЕНКО

Муниципальной организации Республики Татарстан

28 марта 2025 г.

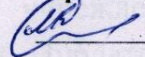
Т.И.Муслимова

2025 год

Принято
на собрании трудового коллектива
МБОУ «Кульбаево-Марасинская
СОШ»

Протокол № 3 от 14.05 2025 г

Председатель собрания

 / Валеев М.И. /

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кульбаево-Марасинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан» и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кульбаево-Марасинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан» на 2024-2026 годы

Уведомительная регистрация

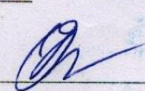
«Нурлатская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования»

Регистрационный № 74 от «13» 2025 г.

Председатель Нурлатского ТПО  Сагирова Ф.М./
М.П.

Отдел ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по Нурлатскому району

Регистрационный № 82 от «15» 05 2025 г.

Заведующий отделом  /Низамутдинова Э.Г./

М.П.

2025 год



Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кульбаево-Марасинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан» и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кульбаево-Марасинская средняя общеобразовательная школа Нурлатского муниципального района Республики Татарстан» на 2024-2026 годы:

Раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Пункт 4.1.1. изложить в следующей редакции: «Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца – 25 числа каждого месяца, за вторую половину месяца – 10 числа каждого месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

Директор

МБОУ «Кульбаево-Марасинская
СОШ»

Валеев М.И..



Председатель ППО

МБОУ «Кульбаево-Марасинская
СОШ»

/ Капитова И.Г. /

